



Юридическая и техническая комиссия

Distr.: General
10 July 2026
Russian
Original: English

Тридцать первая сессия

Юридическая и техническая комиссия, часть II

Кингстон, 29 июня — 10 июля 2026 года

Пункт 7 повестки дня

Положение дел с осуществлением программ подготовки кадров, предусматриваемых планами работы по разведке, и распределением учебных возможностей

Отбор кандидатов для участия в программах подготовки кадров, предусматриваемых планами работы по разведке

Рекомендации Юридической и технической комиссии

1. В период после завершения первой части тридцать первой сессии, которая состоялась в марте 2026 года, 11 контракторов во исполнение своих контрактов на разведку, заключенных с Международным органом по морскому дну, предложили в общей сложности 39 возможностей для обучения (см. приложение I). Речь идет о(б):

а) одной стажировке, предложенной Французским научно-исследовательским институтом по эксплуатации морских ресурсов (ИФРЕМЕР) в рамках контракта на разведку полиметаллических сульфидов;

б) двух стажировках в ходе морского рейса, предложенных компанией Tonga Offshore Mining Ltd. в рамках контракта на разведку полиметаллических конкреций;

с) одной стажировке, предложенной компанией Global Sea Mineral Resources NV в рамках контракта на разведку полиметаллических конкреций;

д) пяти стипендиях для учебной подготовки, предложенных компанией Beijing Pioneer Hi-Tech Development Corporation в рамках контракта на разведку полиметаллических конкреций;

е) возможностях прохождения двумя людьми инженерной подготовки, предложенных Китайским объединением по исследованию и освоению минеральных ресурсов океана в рамках контракта на разведку кобальтоносных железомарганцевых корок;



f) возможностях для практического обучения восьми человек в ходе морского рейса, предложенных правительством Польши в рамках контракта на разведку полиметаллических сульфидов;

g) шести стажировках по теоретической подготовке, предложенных Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации в рамках контракта на разведку полиметаллических сульфидов;

h) четырех стажировках по теоретической подготовке, предложенных АО «Южморгеология» в рамках контракта на разведку полиметаллических конкреций;

i) возможностях прохождения двумя людьми обучения на суше, предложенных компанией Deep Ocean Resources Development Co. Ltd в рамках контракта на разведку полиметаллических конкреций;

j) возможностях прохождения четырьмя людьми инженерной подготовки, предложенных компанией China Minmetals Corporation в рамках контракта на разведку полиметаллических конкреций;

k) возможностях прохождения четырьмя людьми обучения в ходе морского рейса, предложенных Федеральным институтом землеведения и природных ресурсов Германии в рамках контракта на разведку полиметаллических сульфидов.

2. Стремясь учесть временную приуроченность программ подготовки кадров и руководствуясь рекомендациями подгруппы по подготовке кадров, Юридическая и техническая комиссия произвела до начала второй части тридцать первой сессии отбор 29 кандидатов для участия в программах подготовки кадров, предложенных ИФРЕМЕР, Tonga Offshore Mining Ltd., Global Sea Mineral Resources NV, Beijing Pioneer Hi-Tech Development Corporation Ltd., Китайским объединением по исследованию и освоению минеральных ресурсов океана, правительством Польши, Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации и АО «Южморгеология» (см. приложения I и II).

3. В ходе второй части тридцать первой сессии Комиссия произвела отбор кандидатов на оставшиеся шесть мест для обучения, предложенных компаниями Deep Ocean Resources Development Co. Ltd. и China Minmetals Corporation (см. приложения I и III). Отбор кандидатов для участия в программе подготовки кадров, организованной Федеральным институтом землеведения и природных ресурсов Германии, будет проводиться в предстоящий межсессионный период.

4. Кроме того, 7 июля 2026 года был получен запрос от компании Ocean Mineral Singapore Pte. Ltd. увеличить количество кандидатов из резервного списка с учетом отказа кандидатов, ранее отобранных Комиссией (см. ISBA/31/LTC/5). Осталось одно вакантное место в категории основных кандидатов, и, чтобы сэкономить время, компания Ocean Mineral Singapore Pte. Ltd. обращается к Комиссии с просьбой о поддержке в отборе дополнительных кандидатов, чтобы избежать необходимости повторного объявления о наборе на программу, учитывая, что ее реализация запланирована на сентябрь 2026 года. С учетом установленных сроков Комиссия рекомендовала включить в список дополнительных резервистов 10 кандидатов из первоначального списка, занявших самые высокие места в рейтинге (см. приложение III).

5. Отбор кандидатов производился на основе критериев, выдвинутых контракторами. Была должным образом учтена необходимость обеспечивать гендерный баланс и справедливое географическое распределение, причем в соответствии с просьбой Совета, содержащейся в решении, принятом на двадцатой сессии (см. ISBA/20/C/31, п. 6), вновь озвученной в решении Ассамблеи

относительно применения программного подхода к развитию потенциала, принятого на двадцать шестой сессии (ISBA/26/A/18), и официально закреплённой в принятой в 2022 году стратегии в области развития потенциала (см. ISBA/27/A/11), особое внимание было уделено интересам и потребностям наименее развитых стран, развивающихся стран, не имеющих выхода к морю, и малых островных развивающихся государств.

6. Анализ данных по отбору показывает, что с точки зрения региональной принадлежности с марта 2026 года из 35 отобранных основных кандидатов 14 (40 процентов) представляли Группу африканских государств, 15 (43 процента) — Группу азиатско-тихоокеанских государств и 6 (17 процентов) — Группу латиноамериканских и карибских государств. Дальнейшая разбивка показывает, что 43 процента представляли страны, находящиеся в особой ситуации, а именно: 12 (34 процента) представляли наименее развитые страны, 3 (9 процентов) — малые островные развивающиеся государства и 3 (9 процентов) — наименее развитые малые островные развивающиеся государства (см. приложения II и III).

7. Контракторы продолжают вносить положительный вклад в реализацию проекта «Женщины в глубоководных исследованиях»¹. В текущем отчетном периоде все контракторы, предложившие программы подготовки кадров, обязались в меру своих сил предоставить 50 процентов возможностей для обучения женщинам, имеющим соответствующую квалификацию (см. приложение I). Среди отобранных основных кандидатов 18 (51 процент) были женщинами (см. приложения II и III).

¹ Более подробную информацию можно найти на сайте www.isa.org.jm/capacity-development-training-and-technical-assistance/widsr-project.

Приложение I

Предложенные контракторами учебные возможности, в отношении которых был завершен отборочный процесс

Дата поступления	Контрактор	Разведочный контракт	Обязательства по проекту «Женщины в глубоководных исследованиях»	Тип обучения	Число мест	Намеченные сроки обучения	Продолжительность обучения	Число полученных заявок
20 ноября 2025 года	Французский научно-исследовательский институт по эксплуатации морских ресурсов	Полиметаллические сульфиды	Да	Стажировка (экологические исследования)	1	В период с октября по декабрь 2026 года	2 месяца	47
25 ноября 2025 года	Tonga Offshore Mining Ltd.	Полиметаллические конкреции	Да	Обучение в ходе морского рейса	2	В период с октября по декабрь 2026 года	6 недель	34
9 декабря 2025 года	Global Sea Mineral Resources NV	Полиметаллические конкреции	Да	Стажировка (технологии глубоководных работ)	1	Ноябрь–январь 2027 года	3 месяца	18
28 января 2026 года	Beijing Pioneer Hi-Tech Development Corporation Ltd.	Полиметаллические конкреции	Да	Программа стипендий по учебной подготовке	5	В период с июля по декабрь 2026 года	3 месяца	43
12 февраля 2026 года	Китайское объединение по исследованию и освоению минеральных ресурсов океана	Кобальтоносные железомарганцевые корки	Да	Инженерная подготовка	2	Август–сентябрь 2026 года	1 месяц	19
26 апреля 2026 года	Правительство Польши	Полиметаллические сульфиды	Да	Практическое обучение в ходе морского рейса	8	19-28 июля 2026 года	10 дней	20
11 марта 2026 года	Министерство природных ресурсов и экологии Российской Федерации	Полиметаллические сульфиды	Да	Теоретическая подготовка	6	Август–сентябрь 2026 года	2 недели	45
24 апреля 2026 года	АО «Южморгеология»	Полиметаллические конкреции	Да	Теоретическая подготовка	4	Август–сентябрь 2026 года	2 недели	33
17 апреля 2026 года	Deep Ocean Resources Development Co. Ltd.	Полиметаллические конкреции	Да	Обучение на суше	2	4 декабря 2026 года — 3 января 2027 года	1 месяц	45

Дата поступления	Контрактор	Разведочный контракт	Обязательства по проекту «Женщины в глубоководных исследованиях»	Тип обучения	Число мест	Намеченные сроки обучения	Продолжительность обучения	Число полученных за-явок
10 мая 2026 года	China Minmetals Corporation	Полиметаллические конкреции	Да	Инженерная подготовка	4	В период с августа по декабрь 2026 года	1 месяц	35

Примечание: подробнее с предлагаемыми сейчас и предлагавшимися ранее учебными возможностями можно ознакомиться по адресу <https://isa.org.jm/training/contractor-training>.

Приложение II

Результаты отбора кандидатов, проведенного до начала второй части тридцать первой сессии

Французский научно-исследовательский институт по эксплуатации морских ресурсов (полиметаллические сульфиды)

Стажировка (экологические исследования)

Имя, фамилия	Пол	Страна происхождения	Классификация страны
<i>Основной кандидат</i>			
1. Дэвид Оньека Асива	Мужской	Нигерия	
<i>Резервные кандидаты</i>			
1. Хаджету Талеб	Женский	Мавритания	НРС
2. Номена Тахиана Андриантiana	Женский	Мадагаскар	НРС
3. Энрике Ак	Мужской	Мексика	

Tonga Offshore Mining Ltd. (полиметаллические конкреции)

Обучение в ходе морского рейса

Имя, фамилия	Пол	Страна происхождения	Классификация страны
<i>Основные кандидаты</i>			
1. Джейн Нгендо Камау	Женский	Кения	
2. М. Мизанур Рахман	Мужской	Бангладеш	НРС
<i>Резервные кандидаты</i>			
1. Арвиен Теренс Д. Кудилла	Мужской	Филиппины	
2. Сезар Энтони Абен	Мужской	Филиппины	
3. Брайан Эмуренья Э. Эмоджонг	Мужской	Кения	

Global Sea Mineral Resources NV (полиметаллические конкреции)

Стажировка (технологии глубоководных работ)

<i>Имя, фамилия</i>	<i>Пол</i>	<i>Страна происхождения</i>	<i>Классификация страны</i>
<i>Основные кандидаты</i>			
1. Паскуа Райтра Рамириарисоа	Женский	Мадагаскар	НРС
<i>Резервные кандидаты</i>			
1. Усама Амин Бенруйби	Мужской	Алжир	
2. Абдельмалек Бензохра	Мужской	Алжир	

Beijing Pioneer Hi-Tech Development Corporation Ltd. (полиметаллические конкреции)

Программа стипендий по учебной подготовке

<i>Имя, фамилия</i>	<i>Пол</i>	<i>Страна происхождения</i>	<i>Классификация страны</i>
<i>Основной кандидат</i>			
1. Айда Абдул Вахид	Женский	Пакистан	
2. Свакса Рахман	Мужской	Бангладеш	НРС
3. Артур Кумплидо	Мужской	Бразилия	
4. Джабари Э. Абердин-Маккелл	Мужской	Тринидад и Тобаго	МОСТРАГ
5. Мухаммад Дани	Мужской	Индонезия	
<i>Резервные кандидаты</i>			
1. Брайан Эмуренья Э. Эмоджонг	Мужской	Кения	
2. Кулва Мтаки Ладислаус	Женский	Объединенная Республика Танзания	НРС
3. Хамида Нгала Мбвана	Женский	Объединенная Республика Танзания	НРС
4. Мохаммад Сайфур Рахман	Мужской	Бангладеш	НРС

**Китайское объединение по исследованию и освоению
минеральных ресурсов океана (кобальтоносные
железномарганцевые корки)**

Инженерная подготовка

Имя, фамилия	Пол	Страна происхождения	Классификация страны
Основные кандидаты			
1. Фейт Итори Оньямаси	Женский	Кения	НРС
2. Бертран Анагону	Мужской	Бенин	
Резервные кандидаты			
1. М. Назмул Хасан	Мужской	Бангладеш	НРС
2. Эбиконбоере Мэри Текеме	Женский	Нигерия	

Правительство Польши (полиметаллические сульфиды)

Практическое обучение в ходе морского рейса

Имя, фамилия	Пол	Страна происхождения	Классификация страны
Основные кандидаты			
1. Кэролайн Акиньи Одиамбо	Женский	Кения	НРС
2. Фабиола Б. Араужу де Лима	Женский	Бразилия	
3. Фаустина Аджейбеа Асанте	Женский	Гана	
4. Тухидул Хок Шуво	Мужской	Бангладеш	
5. Гонсало Андрес Альборнос Кордеро	Мужской	Чили	НРС
6. Мишель М. Мейра	Мужской	Бразилия	
7. Худ Ясин Маллах	Мужской	Объединенная Республика Танзания	
8. Франсиэль Нельсиан Колман де Мораис	Женский	Бразилия	
Резервные кандидаты			
1. Асмаа Али Салех Ферих	Женский	Египет	НРС
2. Бертран Анагону	Мужской	Бенин	
3. Уолтер Окиньи Огуту	Мужской	Кения	

Министерство природных ресурсов и экологии Правительства Российской Федерации (полиметаллические сульфиды)

Теоретическая подготовка

Имя, фамилия	Пол	Страна происхождения	Классификация страны
<i>Основной кандидат</i>			
1. Карла Мэй Ф. Сайен	Женский	Филиппины	
2. Раджия Султана	Женский	Бангладеш	НРС
3. Твинкл К. Канг	Женский	Филиппины	
4. Томаси Мара	Мужской	Фиджи	МОСТРАГ
5. Кази Мунсура Актер	Женский	Бангладеш	НРС
6. Эрзидиу Домингуш Учаву	Мужской	Мозамбик	НРС
<i>Резервные кандидаты</i>			
1. Тушар Канти Рой	Мужской	Бангладеш	НРС
2. Файдат Олавунми Олуоя	Женский	Нигерия	
3. Эммануэль Селестин Нваеджидже	Мужской	Нигерия	

АО «Южморгеология» (полиметаллические конкреции)

Теоретическая подготовка

Имя, фамилия	Пол	Страна происхождения	Классификация страны
<i>Основной кандидат</i>			
1. Брайан Эмуренья Э. Эмоджонг	Мужской	Кения	
2. Танзим Таманна Афроз	Женский	Бангладеш	НРС
3. Сезар Энтони Абен	Мужской	Филиппины	
4. Сабина Йеасмин Йеасмин	Женский	Бангладеш	НРС
<i>Резервные кандидаты</i>			
1. Рабея Хатун	Женский	Бангладеш	НРС
2. Мунджуоху Махомед Азиз	Мужской	Камерун	
3. Фермин Пальма	Мужской	Аргентина	

Сокращения: МОСТРАГ — малое островное развивающееся государство; НРС — наименее развитая страна.

Приложение III

Результаты отбора кандидатов, проведенного до начала второй части тридцать первой сессии

Deep Ocean Resources Development Co. Ltd. (полиметаллические конкреции)

Обучение на суше

<i>Имя, фамилия</i>	<i>Пол</i>	<i>Страна происхождения</i>	<i>Классификация страны</i>
<i>Основные кандидаты</i>			
1. Линда А. Ансу-Керемех	Женский	Гана	
2. Фатума Раджаб Мванганга	Женский	Кения	
<i>Резервные кандидаты</i>			
1. Эдуардо К. Пиньейро	Мужской	Бразилия	
2. Раджия Султана	Женский	Бангладеш	НРС

China Minmetals Corporation (полиметаллические конкреции)

Инженерная подготовка

<i>Имя, фамилия</i>	<i>Пол</i>	<i>Страна происхождения</i>	<i>Классификация страны</i>
<i>Основные кандидаты</i>			
1. Марисия Кабуруа	Женский	Кирибати	НРС/МОСТРАГ
2. М. Харун Ор Рашид	Мужской	Бангладеш	НРС
3. Абдеррахман Мобарек	Мужской	Алжир	НРС
4. Томас Н. Элаго	Мужской	Намибия	
<i>Резервные кандидаты</i>			
1. Хамна Салим	Женский	Пакистан	
2. Мерит Харриет Огума	Женский	Нигерия	

Ocean Mineral Singapore Pte. Ltd. (полиметаллические конкреции)

Магистерские стипендии (резервные кандидаты)

<i>Имя, фамилия</i>	<i>Пол</i>	<i>Страна происхождения</i>	<i>Классификация страны</i>
<i>Резервные кандидаты</i>			
1. Абиойе Олувайоми Банджоко	Мужской	Нигерия	
2. Надим Махмуд	Мужской	Бангладеш	НРС
3. Оусман Джаллоу	Мужской	Гамбия	НРС
4. Ваджих Ур Рехман	Мужской	Пакистан	
5. Эмануэль Лауленс Матинья	Мужской	Объединенная Республика Танзания	НРС
6. Дэниел А. Адениджи	Мужской	Нигерия	
7. Сабина Йеасмин Йеасмин	Женский	Бангладеш	НРС
8. Сезар Джимох	Мужской	Нигерия	
9. Мэри Долапо Обаса	Женский	Нигерия	
10. Элиша И. Олагунджу	Мужской	Нигерия	

Сокращения: МОСТРАГ — малое островное развивающееся государство; НРС — наименее развитая страна.