



## Commission juridique et technique

Distr. générale  
25 juillet 2018  
Français  
Original : anglais

### Vingt-quatrième session

Commission juridique et technique, deuxième partie de la session

Kingston, 2-13 juillet 2018

Point 5 de l'ordre du jour

**État d'avancement des programmes de formation  
au titre des plans de travail relatifs à l'exploration  
et sélection des participants à ces programmes**

## Sélection de candidats aux programmes de formation menés au titre des plans de travail relatifs à l'exploration

### Recommandations de la Commission juridique et technique

#### I. Introduction

1. Conformément au contrat d'exploration qu'ils ont conclu avec l'Autorité internationale des fonds marins, Global Sea Mineral Resources NV, JSC Yuzhmoregeologiya, Deep Ocean Resources Development Co. Ltd et China Minmetals Corporation ont présenté des propositions de formation au secrétariat de l'Autorité.
2. À sa séance du 12 mars 2018, la Commission juridique et technique a nommé un sous-groupe chargé d'évaluer les candidatures aux activités de formation proposées et de lui faire des recommandations. Il a été convenu que le sous-groupe collaborerait avec le secrétariat entre les sessions afin de choisir les meilleurs candidats (voir [ISBA/20/LTC/13](#), par. 11 à 13). Pour procéder à la sélection, le sous-groupe s'est appuyé sur les règlements en vigueur, ainsi que sur les principes, orientations et procédures applicables aux programmes de formation, notamment les recommandations concernant les programmes de formation au titre des plans de travail relatifs à l'exploration formulées à l'intention des contractants et des États qui les patronnent ([ISBA/19/LTC/14](#)).
3. En raison des contraintes de calendrier invoquées par Global Sea Mineral Resources NV et JSC Yuzhmoregeologiya en 2018, le sous-groupe a dû sélectionner les candidats avant que la Commission ne se réunisse en juillet 2018. Pour satisfaire à la demande des contractants, il a procédé aux sélections par courrier électronique avant le début de la session de la Commission. Les autres candidats ont quant à eux été sélectionnés selon la procédure habituelle à la deuxième partie de la session de 2018.
4. Les candidats ont été sélectionnés en fonction des critères définis par chaque contractant pour ses programmes, en particulier les connaissances linguistiques, la



formation, l'expérience professionnelle, les perspectives de carrière, les raisons motivant la candidature, les retombées positives attendues pour le pays d'origine ainsi que d'autres éléments figurant dans le dossier de candidature. En outre, les principes de répartition géographique équitable et de représentation équilibrée des sexes ont été dûment pris en considération, en particulier les intérêts et les besoins des États en développement sans littoral ou géographiquement désavantagés, comme le Conseil l'avait demandé dans une décision adoptée à sa vingtième session (voir [ISBA/20/C/31](#), par. 6).

## II. Sélection de candidats intervenue entre les sessions de la Commission

5. Le 9 novembre 2017, Global Sea Mineral Resources NV a présenté une proposition de formation conformément au contrat d'exploration des nodules polymétalliques qu'elle a conclu avec l'Autorité internationale des fonds marins le 14 janvier 2013. Dans cette proposition, Global Sea Mineral Resources NV a présenté cinq offres de formation, dont une bourse d'études pour un master en sciences et gestion marines et lacustres (voir [ISBA/24/LTC/5](#), par. 13). Au cours de la session de mars de la Commission, le sous-groupe a recommandé que, compte tenu du nombre très limité de candidats (trois), l'offre de bourse d'études soit republiée et que le secrétariat déploie des efforts concertés pour attirer un nombre suffisant de candidats qualifiés.

6. Le 22 février 2018, JSC Yuzhmoregeologiya a présenté une proposition de formation conformément au contrat d'exploration des nodules polymétalliques qu'il a conclu avec l'Autorité le 29 mars 2001. Dans sa proposition, JSC Yuzhmoregeologiya offrait un stage de formation théorique et pratique pour six personnes dans le domaine de la géologie. Le premier volet du stage, théorique, aura lieu à l'Université d'État de Saint-Pétersbourg et durera une quinzaine de jours, entre octobre et novembre 2018. Le deuxième volet, la partie pratique, sera une campagne d'environ 60 jours dans la zone de fracture de Clarion-Clipperton, à bord du navire de recherche *Gelendzhik*, et devrait se dérouler entre le dernier trimestre de 2018 et le deuxième trimestre de 2019.

7. Les propositions de formation ont été transmises aux membres de l'Autorité afin qu'ils présentent des candidats. Elles ont également fait l'objet d'une annonce sur le site Web de l'Autorité et sur les réseaux sociaux. Les candidatures ci-après ont été évaluées :

a) Bourse d'études proposée par Global Sea Mineral Resources NV : 23 candidatures reçues (10 du Groupe des États d'Afrique, 5 du Groupe des États d'Asie et du Pacifique, 7 du Groupe des États d'Amérique latine et des Caraïbes et 1 du Groupe des États d'Europe orientale ; 9 femmes et 14 hommes) ;

b) Stage de formation proposé par JSC Yuzhmoregeologiya : 31 candidatures reçues (16 du Groupe des États d'Afrique, 6 du Groupe des États d'Asie et du Pacifique et 9 du Groupe des États d'Amérique latine et des Caraïbes ; 10 femmes et 21 hommes).

8. Sur la base des critères de sélection et des recommandations que la Commission a approuvés et compte tenu des consultations entre les contractants et le secrétariat, le sous-groupe a recommandé à la Commission, pour les programmes de formation susmentionnés, les candidats de premier et de second choix suivants :

**Bourse d'études proposée par Global Sea Mineral Resources NV**

| <i>Nom</i>             | <i>Sexe</i> | <i>Pays d'origine</i>     |
|------------------------|-------------|---------------------------|
| Liste principale       |             |                           |
| 1. Shymbaliova Nadzeya | Femme       | Bélarus                   |
| Liste complémentaire   |             |                           |
| 1. Beatriz Melo        | Femme       | Brésil                    |
| 2. Jerahmeel Tilty     | Femme       | Papouasie-Nouvelle-Guinée |
| 3. Ahmed Adam          | Homme       | Somalie                   |

**JSC Yuzhmorgeologiya**

| <i>Nom</i>              | <i>Sexe</i> | <i>Pays d'origine</i> |
|-------------------------|-------------|-----------------------|
| Liste principale        |             |                       |
| 1. José Isola           | Homme       | Argentine             |
| 2. Beatriz Melo         | Femme       | Brésil                |
| 3. Amina Makori         | Femme       | Kenya                 |
| 4. Abi Dzikri Alghifari | Homme       | Indonésie             |
| 5. Aruggoda Kapuge      | Femme       | Sri Lanka             |
| 6. María Álvarez        | Femme       | Argentine             |
| Liste complémentaire    |             |                       |
| 1. Pantarak Channarong  | Homme       | Thaïlande             |
| 2. Fermín Palma         | Homme       | Argentine             |
| 3. Warsame Atteyeh      | Homme       | Somalie               |

**III. Sélection effectuée en juillet 2018**

9. Lors des séances qu'elle a tenues du 2 au 13 juillet 2018, la Commission a conseillé le Secrétaire général sur le choix des candidats qui seraient admis à participer aux programmes de formation proposés par Deep Ocean Resources Development Co. Ltd., Global Sea Mineral Resources NV et China Minmetals Corporation.

10. Le 1<sup>er</sup> mars, Deep Ocean Resources Development Co. Ltd a présenté une proposition de formation conformément au contrat d'exploration des nodules polymétalliques qu'il a conclu avec l'Autorité le 20 juin 2001. Deep Ocean Resources Development Co. Ltd offre cinq places pour un stage de formation en mer, à bord du navire de recherche *Hakurei*. Le stage, qui durera 40 jours, devrait avoir lieu en juillet et août 2019 et se déroulera en deux phases : le premier volet sera une campagne géologique de 15 jours, qui sera suivie de 25 jours de formation à terre. À bord du navire de recherche, les participants seront formés à la réalisation de relevés sismiques marins, à l'utilisation du magnétomètre et du gravimètre et à la

cartographie géologique marine, ainsi qu'aux techniques d'exploration des ressources minérales marines.

11. Le 4 avril, Global Sea Mineral Resources NV a présenté une proposition de formation conformément au contrat d'exploration des nodules polymétalliques conclu avec l'Autorité. Global Sea Mineral Resources NV propose deux stages en mer, dans la zone de fracture de Clarion-Clipperton, au premier semestre de 2019. Pendant 4 à 6 semaines, l'un des stagiaires fera partie de l'équipe de géologues et de géotechniciens de Global Sea Mineral Resources NV, et l'autre travaillera notamment sur les aspects écologiques et biologiques de la campagne 2019.

12. Le 23 avril, China Minmetals Corporation a présenté une proposition de formation conformément au contrat d'exploration des nodules polymétalliques qu'il a conclu avec l'Autorité le 12 mai 2017. China Minmetals Corporation offre quatre places, dans deux programmes de formation différents : deux places dans le cadre d'une campagne d'exploration environnementale en 2018, et deux places dans le cadre d'une campagne d'exploration géologique en 2019.

13. Les propositions de formation ont été transmises aux membres de l'Autorité afin qu'ils présentent des candidats. Elles ont également fait l'objet d'une annonce sur le site Web de l'Autorité et sur les réseaux sociaux. Le sous-groupe a évalué les candidatures ci-après au cours de la deuxième partie de la session de la Commission :

a) Stage de formation proposé par Deep Ocean Resources Development Co. Ltd : 33 candidatures reçues (17 du Groupe des États d'Afrique, 9 du Groupe des États d'Asie et du Pacifique et 7 du Groupe des États d'Amérique latine et des Caraïbes ; 8 femmes et 25 hommes) ;

b) Stages de formation proposés par Global Sea Mineral Resources NV : 28 candidatures reçues (18 du Groupe des États d'Afrique, 6 du Groupe des États d'Asie et du Pacifique et 4 du Groupe des États d'Amérique latine et des Caraïbes ; 10 femmes et 18 hommes) ;

c) Stages de formation proposés par China Minmetals Corporation : 35 candidatures reçues (22 du Groupe des États d'Afrique, 7 du Groupe des États d'Asie et du Pacifique et 6 du Groupe des États d'Amérique latine et des Caraïbes ; 10 femmes et 25 hommes).

14. La liste définitive des candidats recommandés se présente comme suit :

#### **Stage proposé par Deep Ocean Resources Development**

| <i>Nom</i>                      | <i>Sexe</i> | <i>Pays d'origine</i> |
|---------------------------------|-------------|-----------------------|
| <b>Liste principale</b>         |             |                       |
| 1. Francisco Ponce-Núñez        | Homme       | Mexique               |
| 2. Shahtaj Karim                | Femme       | Bangladesh            |
| 3. Augustin Didier Pepogo Mvele | Homme       | Cameroun              |
| 4. Marika Ritova                | Homme       | Fidji                 |
| 5. Juan Pablo Ormazabal         | Homme       | Argentine             |
| <b>Liste complémentaire</b>     |             |                       |
| 1. Ajibola Oyebamiji            | Femme       | Nigéria               |
| 2. Adam N. B. Purnomo           | Homme       | Indonésie             |

| <i>Nom</i>         | <i>Sexe</i> | <i>Pays d'origine</i> |
|--------------------|-------------|-----------------------|
| 3. Mohamed Elsaied | Homme       | Égypte                |
| 4. Rajib Saha      | Homme       | Bangladesh            |

#### **Stages proposés par Global Sea Mineral Resources NV**

| <i>Nom</i>                          | <i>Sexe</i> | <i>Pays d'origine</i> |
|-------------------------------------|-------------|-----------------------|
| Liste principale (géologie)         |             |                       |
| 1. Fermín Palma                     | Homme       | Argentine             |
| Liste complémentaire                |             |                       |
| 1. Otobong Ndukwe                   | Femme       | Nigéria               |
| 2. Jakrapun Khamboonruang           | Homme       | Thaïlande             |
| Liste principale (environnement)    |             |                       |
| 1. Sayakkara Mesthrilage Athukorala | Femme       | Sri Lanka             |
| Liste complémentaire                |             |                       |
| 1. Hamdy Abotaleb                   | Homme       | Égypte                |

#### **Programmes de formation proposés par China Minmetals Corporation**

| <i>Nom</i>                       | <i>Sexe</i> | <i>Pays d'origine</i> |
|----------------------------------|-------------|-----------------------|
| Liste principale (environnement) |             |                       |
| 1. María Emilia Bravo            | Femme       | Argentine             |
| 2. Mohamad Abu Hassan            | Homme       | Malaisie              |
| Liste complémentaire             |             |                       |
| 1. Tosapon Sungsirin             | Homme       | Thaïlande             |
| Liste principale (géologie)      |             |                       |
| 1. Kyaw Win Thet Paing           | Femme       | Myanmar               |
| 2. Warsame Atteyeh               | Homme       | Somalie               |
| Liste complémentaire             |             |                       |
| 1. Keith Tuunde                  | Homme       | Ouganda               |
| 2. Fidelis Onah                  | Homme       | Nigéria               |
| 3. Taiwo Bolaji                  | Homme       | Nigéria               |

15. La Commission a souscrit aux recommandations du sous-groupe et approuvé la liste des candidats retenus.