

Distr.: General  
9 March 2016  
Arabic  
Original: English

## اللجنة القانونية والتقنية



الدورة الثانية والعشرون

كينغستون، جامايكا

٢٢-١١ تموز/يوليه ٢٠١٦

اختيار المرشحين لبرامج التدريب المقترحة من شركة **Global Sea Mineral Resources NV**، والرابطة الصينية للبحث والتطوير في مجال الموارد المعدنية للمحيطات، وشركة اليابان الوطنية للنفط والغاز والمعادن

توصية اللجنة القانونية والتقنية

أولا - مقدمة

١ - خلال الاجتماعات التي عقدها اللجنة القانونية والتقنية في الفترة من ٢٢ شباط/فبراير إلى ٤ آذار/مارس ٢٠١٦، أسدت اللجنة المشورة إلى الأمين العام بشأن اختيار المرشحين لبرامج التدريب المقترحة من شركة **Global Sea Mineral Resources NV (GSR)**، والرابطة الصينية للبحث والتطوير في مجال الموارد المعدنية للمحيطات، وشركة اليابان الوطنية للنفط والغاز والمعادن.

٢ - وقدمت شركة **GSR** مقترحا للتدريب عملا بعقد استكشاف العقيدات المتعددة الفلزات المبرم مع السلطة الدولية لقاع البحار في ١٤ كانون الثاني/يناير ٢٠١٣. وقد عرضت في مقترحها أن تتيح لمرشح من دولة نامية برنامجا مدته سنتان لنيل شهادة الماجستير في العلوم والإدارة المتصلة بالبحار والبحيرات، ابتداء من أيلول/سبتمبر ٢٠١٦، على أن تنظمه كلية العلوم بجامعة بروكسل الحرة وجامعة أنتويرب وجامعة غنت. ويتبع برنامج نيل شهادة الماجستير نهجا متعدد التخصصات يجمع بين الجوانب الفيزيائية والكيميائية والجيولوجية والإيكولوجية والاجتماعية، ويشمل مواضيع حفظ الطبيعة والتنمية المستدامة.



الرجاء إعادة استعمال الورق

220316 210316 16-03818 (A)



٣ - وقدمت الرابطة الصينية للبحث والتطوير في مجال الموارد المعدنية للمحيطات مقترحا للتدريب عملا بعقد استكشاف القشور المنغنيزية الحديدية الغنية بالكوبالت المبرم مع السلطة في ٢٩ نيسان/أبريل ٢٠١٤. وقد عرضت الرابطة في مقترحها أن تتيح في الفترة من تموز/يوليه إلى أيلول/سبتمبر ٢٠١٦ خمسة أماكن للتدريب في عرض البحر لمرشحين من البلدان النامية. وسوف يعمل المدربون على متن سفينة الأبحاث هاي يانغ ليو هاو في سياق رحلة استكشافية مدتها ثلاثة أشهر دون انقطاع، وسوف يقسمون إلى ثلاث فئات: فئتان تشتغلان بأساليب المسح الجيولوجي وتكنولوجيا تجهيز العينات، وفئتان تشتغلان بأساليب المسح البيئي وتكنولوجيا تجهيز العينات، وفئة تشتغل بأساليب المسح الجيوفيزيائي.

٤ - وقدمت شركة اليابان الوطنية للنفط والغاز والمعادن مقترحا للتدريب عملا بعقد استكشاف القشور المنغنيزية الحديدية الغنية بالكوبالت المبرم مع السلطة في ٢٧ كانون الثاني/يناير ٢٠١٤. وقد عرضت في مقترحها إتاحة خمسة أماكن على متن سفينة للأبحاث لفائدة مرشحين من الدول النامية لمدة حوالي ٤٠ يوما في الفترة ما بين أيار/مايو وحزيران/يونيه ٢٠١٦. وسوف يركز البرنامج التدريبي على تقنيات المسح البيئي للقشور المنغنيزية الحديدية الغنية بالكوبالت.

٥ - وقد عممت أمانة السلطة مذكرة شفوية بشأن كل برنامج تدريبي على جميع أعضاء السلطة في أيلول/سبتمبر وتشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٥، حيث دعتهم إلى تسمية مرشحين في موعد أقصاه ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥. وتم أيضا الإعلان عن البرامج التدريبية على الموقع الشبكي للسلطة، عن طريق توزيع منشورات أثناء اجتماعات الأمم المتحدة وغيرها من المناسبات ومن خلال وسائل التواصل الاجتماعي. وفي ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥، كان قد ورد ١٣ طلبا من ٩ بلدان للاستفادة من البرنامج التدريبي الذي قدمته شركة GSR (٨ طلبات من المجموعة الأفريقية، و ٣ طلبات من مجموعة دول آسيا ومنطقة المحيط الهادئ، وطلبان من مجموعة أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي)، و ٤٩ طلبا من ٢١ بلدا للاستفادة من برنامج التدريب في عرض البحر الذي قدمته الرابطة الصينية للبحث والتطوير في مجال الموارد المعدنية للمحيطات (٢٦ طلبا من المجموعة الأفريقية، و ٩ طلبات من مجموعة دول آسيا ومنطقة المحيط الهادئ، وطلبان من مجموعة دول أوروبا الشرقية، و ١١ طلبا من مجموعة أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، وطلب واحد من مجموعة دول أوروبا الغربية ودول أخرى)، و ٥٤ طلبا من ٢٢ بلدا للاستفادة من البرنامج التدريبي الذي قدمته شركة اليابان الوطنية للنفط والغاز والمعادن (١٤ طلبا من المجموعة الأفريقية، و ٣٥ طلبا من مجموعة دول آسيا ومنطقة المحيط الهادئ، و ٤ طلبات من

مجموعة أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، وطلب واحد من مجموعة دول أوروبا الغربية ودول أخرى).

٦ - وعيّنت اللجنة، في اجتماعها الأول المعقود في ٢٢ شباط/فبراير، فريقا فرعيا معنيا بالتدريب لإجراء استعراض أولي للطلبات وتقييمها وتقديم تقرير عن ذلك إلى اللجنة. واجتمع الفريق الفرعي في كل يوم من أيام العمل في الفترة من ٢٢ شباط/فبراير إلى ٣ آذار/مارس. وعند اختيار المرشحين، نظر الفريق الفرعي في اللوائح ذات الصلة، وفي المبادئ والسياسات والإجراءات التي تنطبق على برامج التدريب، ولا سيما التوصيات التوجيهية للمتقاعدين والدول المزكية بشأن البرامج التدريبية في إطار خطط العمل المتعلقة بالاستكشاف (ISBA/19/LTC/14).

٧ - ولاختيار المرشحين، اعتمد الفريق الفرعي على المعايير التي قدمتها شركة GSR، والرابطة الصينية للبحث والتطوير في مجال الموارد المعدنية للمحيطات، وشركة اليابان الوطنية للنفط والغاز والمعادن للتأهيل لبرامج كل منها، لا سيما الكفاءة اللغوية، والتعليم، والخبرة الوظيفية، وإمكانات التقدم الوظيفي لدى المرشحين، وأسباب طلب التدريب، والفوائد التي من المتوقع أن تجنيها بلدان المرشحين، وغير ذلك من المؤهلات الواردة في استمارات الطلب. وبالإضافة إلى تلك الاعتبارات، جرى إيلاء الاعتبار الواجب للتوزيع الجغرافي العادل والتوازن بين الجنسين، ولا سيما لمصالح واحتياجات الدول النامية غير الساحلية والمتضررة جغرافيا، على نحو ما طلبه مجلس السلطة في الفقرة ٦ من مقرره ISBA/20/C/31 الذي أُنخذ في دورته العشرين. وروعت أيضا أثناء عملية الاختيار المشاورات التي دارت بين الأمانة وشركة GSR، والرابطة الصينية للبحث والتطوير في مجال الموارد المعدنية للمحيطات، وشركة اليابان الوطنية للنفط والغاز والمعادن.

## ثانيا - التوصية

٨ - في ٣ آذار/مارس، قدم الفريق الفرعي المعني بالتدريب تقريرا عن أعماله، وقدم إلى اللجنة قائمة بأسماء المرشحين الأوائل والمرشحين البديلين الذي أوصى بتعيينهم لكل برنامج تدريبي على حدة. وبعد إيلاء النظر الواجب، قبلت اللجنة هذه التوصية، ووافقت على القائمة التالية للمرشحين الأوائل والمرشحين البديلين للاستفادة من البرامج التدريبية التي قدمتها شركة GSR، والرابطة الصينية للبحث والتطوير في مجال الموارد المعدنية للمحيطات، وشركة اليابان الوطنية للنفط والغاز والمعادن. وإذا ما رفض أي من المرشحين الأوائل هذا

التدريب أو تعذر عليه المشاركة فيه في غضون مهلة قصيرة، ينبغي الاتصال بالمرشحين البديلين بالترتيب المبيّن للحصول على التدريب.

برنامج نيل شهادة الماجستير الذي قدمته شركة  
GSR

المرشح الأول: كارولينا م. ل. كامارغو (البرازيل)  
المرشح البديل الأول: ديفيد فينير موركروفت (جنوب أفريقيا)  
المرشح البديل الثاني: توماس إي تي ويدون (جزر كوك)

برنامج التدريب في عرض البحر الذي قدمته  
الرابطة الصينية للبحث والتطوير في مجال الموارد  
المعدنية للمحيطات

المجموعة ألف (المسوح الجيولوجية)

المرشحان الأولان: السيد نوح أوونتيغي (غانا)  
جونمارك إيساروا هومو (بابوا غينيا الجديدة)

المرشح البديل الأول: سوثارات سريرود (تايلند)

المرشح البديل الثاني: باتبايار بانتخو (منغوليا)

المرشح البديل الثالث: باميديل سامويل أوريساجو (نيجيريا)

المرشح البديل الرابع: إينكيبا باتوكو أرسين (جمهورية الكونغو الديمقراطية)

المرشح البديل الخامس: تيت ناينغ وين (ميانمار)

المرشح البديل السادس: جيف بايا نشيمبا (جمهورية الكونغو الديمقراطية)

المرشح البديل السابع: مارتين جوزيف (هايتي)

المجموعة باء (المسوح البيئية)

المرشحان الأولان: فيديل كويلغا ياميوغو (بور كينا فاسو)

المرشح البديل الأول: ألانا سميث (جزر كوك)

المرشح البديل الثاني: غور دجيفوردجيان (أرمينيا)

المرشح البديل الثالث: نافتالي نياكوندي (كينيا)

المرشح البديل الرابع: كريستوفر إسكيا (الجمهورية الدومينيكية)

المرشح البديل الخامس: تياغو ماكسيميانو (البرازيل)

المرشح البديل السادس: نادين فاتو قاطارا (بور كينا فاسو)

المرشح البديل السابع: جونسلبي أوريكارومان (هايتي)

المجموعة جيم (المسوح الجيوفيزيائية)

المرشح الأول: إليزابيث أ. بيريز غونزاليس (المكسيك)

المرشح البديل الأول: محمد معود أبو محمود (مصر)

المرشح البديل الثاني: نيوديسكارل سانت فلور (هايتي)

المرشح البديل الثالث: آنا كلارا كوني ميلو (البرازيل)

- المرشح البديل الرابع: مايك كين (بابوا غينيا الجديدة)
- المرشح البديل الخامس: دجانغو مايدي كوليبالي (مالي)
- المرشحون الأوائل: برنامج التدريب في عرض البحر الذي قدمته شركة اليابان الوطنية للنفط والغاز والمعادن
- جان ماري بوب بوب لابونغ (جمهورية الكونغو الديمقراطية)
- محمد أحمد محب الدسوقي (مصر)
- فيليام مومويفالو (فيجي)
- بريافات كونغثا وورن (تايلند)
- لويس بوليدو دي سوزا (البرازيل)
- هاي نرينه لي (فييت نام)
- سليمان ف. دان (نيجيريا)
- مامتا سينغاناهالي شيفارامو (الهند)
- وائل عبد الوهاب إبراهيم (مصر)
- آنه ثي تران (فييت نام)
- أحمد محمد جاد (مصر)
- تشون ثانه فو (فييت نام)
- كابتر جون توبو (الفلبين)
- ك. م. عزام شودهري (بنغلاديش)
- زولبو غانباتار (منغوليا)
- هيشم سعيد الفرقاني (عمان)
- عبد القادر محمد فرح (الصومال)
- المرشح البديل الأول:
- المرشح البديل الثاني:
- المرشح البديل الثالث:
- المرشح البديل الرابع:
- المرشح البديل الخامس:
- المرشح البديل السادس:
- المرشح البديل السابع:
- المرشح البديل الثامن:
- المرشح البديل التاسع:
- المرشح البديل العاشر:
- المرشح البديل الحادي عشر:
- المرشح البديل الثاني عشر: