

Distr.: General
16 February 2016
Arabic
Original: English

اللجنة القانونية والتقنية



الدورة الثانية والعشرون

كينغستون، جامايكا

٢٢-١١ تموز/يوليه ٢٠١٦

اختيار المرشحين لبرامج التدريب في إطار خطط العمل المتعلقة بالاستكشاف

مذكرة من الأمانة العامة

- ١ - في اجتماعات اللجنة القانونية والتقنية التي ستعقد في شباط/فبراير وآذار/مارس ٢٠١٦، سيكون مطلوباً منها القيام، في إطار البند ٥ من جدول الأعمال المؤقت، باختيار مرشحين لبرامج التدريب التي سيقدمها ثلاثة متعاقدين وفقاً للعقود التي أبرمها من أجل الاستكشاف.
- ٢ - وفقاً لأحكام عقد استكشاف العقيدات المتعددة الفلزات الذي أبرمته شركة Global Sea Mineral Resources NV، تقدم هذه الشركة زمالة واحدة من أجل برنامج دراسة مدته سنتان لنيل شهادة الماحستير في العلم والإدارة المتعلقين بالبحار والبحيرات، يبدأ في أيلول/سبتمبر ٢٠١٦.
- ٣ - ووفقاً لأحكام عقد استكشاف القشور المنغنيزية الحديدية الغنية بالكوبالت الذي أبرمته الرابطة الصينية للبحث والتطوير في مجال الموارد المعدنية للمحيطات، ستوفر الرابطة خمس فرص للتدريب في البحر خلال الفترة من تموز/يوليه إلى أيلول/سبتمبر ٢٠١٦.
- ٤ - ووفقاً لأحكام عقد استكشاف القشور المنغنيزية الحديدية الغنية بالكوبالت الذي أبرمته شركة اليابان الوطنية للنفط والغاز والمعادن، ستوفر الشركة خمس فرص للتدريب في البحر في أيار/مايو وحزيران/يونيه ٢٠١٦.



٥ - وتم القيام على النحو الواجب بالإعلان عن تفاصيل جميع برامج التدريب الثلاثة وإعلام أعضاء السلطة بها. ويمكن الاطلاع على المعلومات التفصيلية ذات الصلة على الموقع الشبكي للسلطة وسوف تتاح أيضاً للجنة خلال اجتماعها. وستعد الأمانة موجزا للطلبات الواردة، سيقدم أيضاً إلى اللجنة في الوقت المناسب.

٦ - واللجنة مدعوة إلى أن تختار المرشحين الأصليين والاحتياطيين المؤهلين على النحو الواجب من الدول النامية من أجل برامج التدريب الثلاثة.

٧ - وفي ٨ شباط/فبراير ٢٠١٦، قدّم المعهد الفرنسي لأبحاث استغلال البحار مقترحاً بتوفير خمس دورات تدريب داخلية خلال حلقة عمل تعقد في مدرسة صيفية تتناول علم تصنيف الكائنات البحرية الحيوانية والمجموعة الحيوانية العيانية، في بريست، بفرنسا، من ٢٧ حزيران/يونيه إلى ١ تموز/يوليه ٢٠١٦، في إطار العقد المبرم لاستكشاف العقيدات المتعددة الفلزات. ونظراً لجدول اجتماعات اللجنة، أعلنت الأمانة عن فرصة التدريب على شبكة الإنترنت. ويُقترح أن تلجأ اللجنة إلى ترشيد عملية اختيار المتدربين التي تمت الموافقة عليها في عام ٢٠١٤ (انظر ISBA/20/LTC/13، الفقرات ١١-١٣) من أجل اختيار مرشحين واحتياطيين مؤهلين على النحو الواجب من البلدان النامية بحلول نهاية آذار/مارس ٢٠١٦.

٨ - وستقوم اللجنة، في سياق عملية الترشيح، بتعيين فريق فرعي للتدريب لكي يوصي بمرشحين لفرص التدريب، استناداً إلى معايير واعتبارات الاختيار التي وافقت عليها اللجنة، مع مراعاة المشاورات بين الجهة المتعاقدة والأمانة. وسيعمل الفريق الفرعي مع الأمانة بين الدورات لتحديد المرشحين المناسبين للتدريب. وستقدّم توصيات الفريق الفرعي إلى اللجنة للموافقة عليها عن طريق البريد الإلكتروني أو أي وسيلة إلكترونية أخرى.

٩ - ولاحظت اللجنة، في دورتها الأخيرة، أنه قد آن الأوان لاستعراض توصياتها الحالية المتعلقة بتوجيه المتعاقدين والدول المزكية فيما يتعلق ببرنامج التدريب الذي يدخل في إطار خطط العمل المتعلقة بالاستكشاف (انظر ISBA/21/C/16، الفقرة ٦)، لا سيما بالنظر إلى قلق اللجنة إزاء المهل القصيرة التي يمنحها بعض المتعاقدين فيما يتصل بفرص التدريب. واللجنة مدعوة إلى تقديم توجيهات إضافية في هذا الصدد.